

Q: - Explain X and Y theory in detail.

X और Y सिद्धान्त की सादृश्यता वर्णन करें।

Ans: - रॉबिन्स (Robbins, 2004) के मतानुसार सिद्धान्त X और सिद्धान्त Y में मैकग्रेगर (McGregor, 1960) ने मानव-स्वभाव के संघर्ष में दो विरोधी विचारों एक नकारात्मक विचार और दूसरा सकारात्मक विचार का उल्लेख किया गया है। उनके इन दोनों विचारों के आधार पर क्रमशः X और Y सिद्धान्त का प्रतिपादन किया गया है। मैकग्रेगर ने कर्मचारियों के प्रति मैनेजर्स के व्यवहारों तथा दृष्टिकोणों का अध्ययन किया गया है और प्राप्त परिणामों के आधार पर इस सिद्धान्त का प्रतिपादन किया गया है।

मैकग्रेगर के सिद्धान्त X और Y को महान संगठनात्मक नेतृत्व के सिद्धान्त के रूप में वर्णन किया जायेगा। क्योंकि इसे अभिप्रेरण का एक उत्तम सिद्धान्त की श्रेणी में भी रखा गया है। जै एच स्ट्राक (Stacy, 1972) के अनुसार "यह सिद्धान्त निर्णय करना कहता है कि मैकग्रेगर के सिद्धान्त को अभिप्रेरण का सिद्धान्त मानने वाला सिद्धान्त कहा जायगा"। महान मैनेजर का नेतृत्व क्षमता का अध्ययन अभिप्रेरण है। अतः इस नेतृत्व या प्रबंधकीय सिद्धान्त के रूप में इसलिए अध्ययन किया जा रहा है कि यह सिद्धान्त बतलाता है कि प्रबंधकों को कर्मियों से कैसा व्यवहार करना चाहिए।

यह सिद्धान्त इस अवधारणा पर आधारित है कि कर्मचारी कार्य करना पसन्द नहीं करते हैं, कामचोर होते हैं, उत्तर दायित्व से भागे हैं तथा तेज़ी कार्य करते हैं जब उन्हें इसके लिए बाध्य किया जाता है। इस सिद्धान्त के प्रतिपादक मैकग्रेगर महोदय ने मैसबो के शौचों रूप कार्य को आधार बनाते हुए अपने सिद्धान्त X और Y को अग्रिम पूर्वकल्पनाओं पर आधारित किए हैं—

सिद्धान्त X के मुख्य पूर्वकल्पनाओं में निम्नांकित हैं—